



Den levande organisationen

Värderingar, världsbild och kulturtransformation – hur du arbetar mer effektivt med ledarskap och kulturutveckling

- Människans historiska utvecklingssteg och hur olika världsbilder och värderingar vuxit fram.
- Vilka både individuella och organisatoriska mönster finner vi i de olika utvecklingsstegen?
- Hur kan du dra nytta av 50 års forskning genom att förutse möjligheter och utmaningar i kommande förändringsprocesser?

Värderingar och att mötas eller stötas

Oavsett om vi coachar på individ eller gruppnivå – eller på annat vis utvecklar människor – så möts eller stöts vi förr eller senare med en rad olika värderingar, världsbilder och gruppkulturer.

Värderingar är enligt forskning en av de viktigaste faktorerna för bland annat engagemang, trivsel och kulturskapande. Ur detta föds långsiktiga resultat på både individ och gruppnivå. Vi kan därför som engagerade och nyfikna konsulter och coacher göra gott i att lära än mer i ämnet och dess relaterade verktyg. Gott om potential finns att frigöra för de flesta på området.

Innehåll

Denna Team4Team-dag innehåller både insiktsfulla teorier och modeller liksom praktiska verktyg inom bland annat värderingar som ger ökad självkänedom samt hjälper dig att än mer effektivt arbeta med ledarskap, engagemang och kulturutveckling. Detta både i dina uppdrag som coach eller teamcoach såväl som i ditt självledarskap och de sammanhang där du är del i en grupp eller ett team. Låt dig ledas genom spännande historik och i att skapa än bättre dynamik!



Inspiratör

Dagen leds av Daniel Ekholm - konsult, coach och föreläsare med holistiska perspektiv inom ledarskap, organisationsutveckling och framgångspsykologi. Läs mer på Danielekhholm.se.

Team4Team, Strandska Utvecklingshuset fredag 13 september kl. 09.30 – 16.00 (fika från 09.00)

Stora Badhusgatan 18 – 20 Göteborg (anmäl thomas@strandska.com)
Investering: 1 000kr ex moms inklusive för och eftermiddagsfika.