



TEAMCOACH AVANCERAD (2)

Professionell utbildning
Att leda och utveckla framgångsrika arbetslag

ATT SE MÖJLIGHETER I UTMANINGARNA

En stor utmaning som de flesta ledare kan känna igen är förmågan att få alla i ett team att dra åt samma håll. Det räcker oftast inte med att belöna insatser eller att arbeta med gruppdynamiken. Många gånger krävs det något mer för att få individen och teamet att växa och må bra.



TEAMCOACH AVANCERAD (2)

I vår grundutbildning har du lärt dig de grundläggande teamcoachingteknikerna och hur du utvecklar teamets gruppdynamik och kommunikation, skapar struktur samt ökar lärandet i teamet. I vår teamcoaching avancerad utbildning (steg 2) som består av 6 heldagar, har du möjlighet att ytterligare fördjupa och stärka dina kunskaper i att utveckla framgångsrika team. Den avancerade utbildningen förstärker färdigheterna från grundläggande nivån och fokuserar på 3 nya moduler nämligen:

Förändrings-
processer

Genombrott
&
Transformation

System
&
Teamets mång-

Utbildningen varvar teori och många experimentella övningar för att ge dig kraftfulla, praktiska verktyg i ditt dagliga arbete. Utbildningen stärker din ledarutveckling genom ökad självkänedom, mod och en djupare förståelse för de utmaningar som teamet och dess medlemmar möter.



FÖRÄNDRINGSPROCESSER

En av de största utmaningarna för en teamcoach är att genomföra en framgångsrik förändringsprocess som leder till önskat resultat. Modulen ger både en teoretisk och praktisk plattform kring vilka dynamiker som uppstår i förändringar och hur man strategiskt kan hantera dem, speciellt förebyggande. Särskilt fokus kommer att ligga på en djupare förståelse kring hur motstånd uppkommer och hur de kan transformeras med ett coachande förhållningssätt. Ett annat fokus ligger på att analysera olika intressenter t.ex. fack, kunder, leverantör som påverkas av en förändring och hur förändringen ska förankras hos dem samt graden av delaktighet. Teamcoachens alla färdigheter sätts på prov i planeringen och genomförandet av en förändringsprocess.

GENOMBROT'T

Det yttersta syftet med teamcoaching är att få teamet att bli högrepresterande och för det krävs det oftast ett eller flera genombrott. Ett genombrott är unikt för varje team t.ex. kraft att ta sig förbi ett stort hinder, förmåga att kunna se och förverkliga en affärsmöjlighet som dyker upp. Denna modul handlar om att på djupet förstå vad ett genombrott egentligen handlar om och lära sig olika tekniker som ökar chanserna för genombrott. Vi lär oss hur teamet kan befästa och förstärka genombrott med nyckelvanor för att kunna hantera "backlash-



TRANSFORMATION

Transformation innebär att kunna få teamet att uppnå och etablera sig på en helt ny nivå i både sina prestationer och i sitt sätt att arbeta. Det kräver vanligtvis att teamet lämnar något bakom sig t ex. en begränsande självbild av sig som team, ”vi vinner aldrig”. Modulen transformation handlar om att förstå vikten av större förändringar hos teamen på väg mot full potential och att lära sig de nödvändiga färdigheterna och teknikerna för att ta teamet till nästa nivå. När den nya nivån har blivit etablerad agerar teamen kraftfullare med sin nya kapacitet och ser nya möjligheter som var dolda förut.

SYSTEM

Alla påverkas mentalt och känslomässigt av människor och sammanhang omkring dem dvs. vi är en del av olika system. I teamcoaching måste vi dels utveckla teamet att bli medveten om sig själv som ett system och dels att bli medveten om de omkringliggande systemen och deras inverkan. De omgivande systemen t ex ledningsgrupp, personalavdelning, leverantörer, kan vara både stödjande, neutrala eller hindrande när teamet utvecklas. Genom att som teamcoach utveckla vår förmåga att observera systemens olika dynamiker och signaler, så kan vi kraftfullt agera på det mest effektiva sättet för teamets bästa. I modulen får du praktiska kunskaper om system, utveckla intuitiva färdigheter i att ”läsa av” system samt verktyg för att skapa en hållbar och hälsosam teamkultur.

Vi lär oss också tekniker som hjälper teamen att få helikopterperspektiv på sitt arbete och därigenom kunna agera mer strategiskt.

TEAMETS MÅNGFALD

Globaliseringen ställer ökade krav att jobba ihop med människor från olika kulturer och bakgrunder, oavsett om det är i projektform eller på en arbetsplats med mångfald. En teamcoach behöver därför färdigheter i att maximera fördelarna med mångfald och minimera dess nackdelar. Potentialen ligger i att frigöra teamets kreativitet när olika synsätt, kompetenser och kulturer blandas, så att mångfald blir en konkurrensfördel. I modulen tränas din förmåga att utveckla teamets kommunikation, så att antaganden och begränsningar ifrågasätts. Modulen ger kunskap och färdigheter kring typiska dynamiker såsom rank, makt, diskriminering och mentalt filter.

FAKTA OM UTBILDNING

TEAMCOACH AVANCERAD (2)

Antal heldagar: 6 dagar
totalt 48 timmar



Utbildare

Thomas Andersson

Thomas har i över 15 år utbildat ledare över hela världen och brinner för att frigöra potentialen i ledare och team. Han är även SKF's globala huvudutbildare för Manage, Lead & Coach.

Paketpris: Se hemsida

Datum och tid:

Se hemsidan

www.strandska.com

Vill du ha mer information eller anmäla dig till utbildningen?

Hör av dig till oss:

Tel 0303-129 00

E-post info@strandska.com



Approved Coach Specific Training Hours
International Coach Federation

Utveckla
Ledare



Utveckla
Team



Utveckla
Organisationskultur



Strandska är ett företag som främst arbetar med Coaching, Team- och Ledarutveckling. Målsättningen är att åstadkomma verklig förändring och att få människor att ta ett stort steg framåt i livet.

Vår utgångspunkt är alltid kundens specifika situation, vilket gör att alla våra aktiviteter är anpassade till de förhållanden som gruppen eller den enskilda ledaren befinner sig i. I all team- och ledarutveckling utgår vi från ett coachande förhållningssätt, där den enskilda individen inifrån sig själv arbetar fram den förändring han eller hon vill åstadkomma.

Alla medarbetare på Strandska har lång erfarenhet från sina respektive verksamhetsområden.

ANMÄLAN OCH FRÅGOR

Strandska Utvecklingshuset AB
Telefon: 0303 – 129 00
E post: info@strandska.com