

Lucka i er konferensdag?

Strandskas workshops och föredrag ökar lärandet och skapar insikt hos samtliga deltagare kring det aktuella temat. När du lämnar en workshop eller ett föredrag gör du det med påfyllning av energi och inspiration, en ökad förmåga att se möjligheter samt motivation till att vara med och bidra till förändringar.

Vi erbjuder interaktiva workshops och inspirerande föredrag på 2 - 4 timmar. Längden på sessionen diskuteras fram gemensamt och baseras på era önskemål och behov.

Tema - Ledare

Hantera motstånd till förändringar

En förändringsprocess har det naturliga målet att få till en önskad förändring t.ex. ny organisation, beteenden eller attityder. I detta föredrag tittar vi på vad som skapar motstånd hos individer, går igenom förändringsprocessens fyra faser samt hur vi förankrar förändringar i organisationen för att få ett lyckat resultat.

Bryt mönster och etablera nya framgångsrika mönster

Strandskas coachingmodell bygger på att aktivt leta efter alla de sätt på vilka möjligheterna för genombrott kan maximeras - nya mönster skapas och etableras. Vi tittar på hur du jobbar med ditt team för att ta dig därifrån ni är till dit ni vill vara, oavsett olika hinder på vägen.

Locka fram mina medarbetares potential

För att lyckas med coaching, måste vi anta en betydligt mer optimistisk inställning än vanligt till människors förmåga. Vi måste se individer, företag och organisationer i termer av deras framtida förmåga - inte deras tidigare prestationer. Vi går igenom tekniker som hjälper dig som ledare att både upptäcka och utveckla dina medarbetares potential.

Stärka teamets kreativitet och hitta nydanande lösningar

En utgångspunkt i det coachande förhållningssättet är att individer är naturligt kreativa. I praktiken innebär det att individerna behöver tillhöra ett team där kulturen är tillåtande, uppmuntrande och utvecklande. Med Strandskas filosofi skapas förutsättningar för kreativitet i teamet. När kreativiteten flödar fritt ökar möjligheterna till nydanande lösningar.



Coachande ledarskap

Vi går igenom det coachande förhållningssättet, dess bakgrund och beståndsdelar, och jobbar praktiskt så att du kan utveckla din ledarroll, frigöra dina medarbetares potential och skapa framgångsrika välmående team. Att ha ett coachande förhåll-

ningssätt medför att dina medarbetare får egna insikter, förstår komplexa sammanhang och gör åtaganden som är mer sannolika att leda till konkreta resultat i vardagen.

Har du ett tema för en workshop/föredrag som du vill ha hjälp med att sätta ihop?

Kontakta oss på Strandska så hjälper vi dig!